

Comune
di
Crosio della Valle

COMPARTO
AUTONOMIE LOCALI

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

ANNO 2008

STIPULATO AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI
LAVORO 01.04.1999.

Il giorno 13 gennaio 2009 presso il comune di Crosio della Valle.

TRA

la **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA** -delibera della Giunta Comunale n. 39 del 10.05.2005 - **composta da:**

- | | |
|------------------------|----------------------------------|
| - Geom. Giorgio Belli | Sindaco / Presidente delegazione |
| - Dott. Diego Barberis | Segretario Comunale |

E

La delegazione di parte Sindacale composta da:

- | | |
|--------------------------|-------------------------------|
| Sig.ra Marcolli Adriana | R.S.U |
| Sig.ra Emilia Pignatelli | Rappresentante CISL FP Varese |

SI STIPULA IL PRESENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER L'ANNO 2008

FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2008

Il fondo è determinato come segue:

gli importi dei fondi di cui all'art.31 comma 2, lettere b) c) d) ed e) del ccnl 6.7.95 previsti per il 1998 e successive modificazioni ed integrazioni (compreso quanto già erogato, in via d'erogazione e gli eventuali risparmi non ancora assegnati)

€. 2.152,34 (230,60 +1.921,74)

2. le risorse aggiuntive di cui all'articolo 32 del ccnl 6.7.7.95 e dell'art. 3 del ccnl 16.7.96

€. 0,00

3. i risparmi di gestione di cui all'art. 32 del ccnl 6.7.95 e dell'art.3 del ccnl 16.7.96

€. 0,00

le economie previste dalla legge 662/96 all'art.1-comma 59 (20% del risparmio dovuto alla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a partire dal 1997 fino al 31/12/98)

€. 0,00

5. la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31 comma 2 (fondo per il lavoro straordinario) calcolata in percentuale ai dipendenti di categoria D (o di altra categoria in assenza di dipendenti nella D) incaricati di funzioni di posizioni organizzative (fondo straordinario 1998: n° di dipendenti x n° di dipendenti incaricati)

€. 0,00

i risparmi di spesa delle prestazioni per lavoro straordinario che si determinano annualmente e che per il 1999 ammontano a

€. 0,00

le risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal ccnl del 16.7.1996 (anche se non totalmente erogate per effetto di cessazione dal servizio od altro)

€. 0,00

le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di lire 1.500.000 ai dipendenti dell'ex ottava qualifica di cui all'art.37, comma 4, del ccnl 6.7.95 (anche se non totalmente erogate per cessazione od altro)

€. 0,00

l'importo del 0.52% del monte salari dell'anno 1997 del trattamento economico accessorio a decorrere dal 31.12.1999 e a valere dal 1.1.2000

€. 255,42

una somma pari al 1,2% del monte salari 1997 in ragione d'anno a decorrere dal 1.4.1999

€. 589.43

l'integrazione con un ulteriore somma per il 1999 a decorrere dal 1 giugno per ogni anno successivo ai sensi dell'art.16 del ccnl

€. 0,00

13. i risparmi dovuti all'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 del ccnl (riduzione del 3% del fondo straordinario) a valere dal 1.1.2000

€. 80.85 (65,35 + 15.50)

14. le somme derivate dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/97 per il 1998 **€. 0,00** e per il 1999 **€. 0,00** (ci si riferisce in particolare alla metà dei risparmi di gestione delle spese non obbligatorie di parte corrente definiti dai centri di responsabilità e che devono essere previste almeno nella misura del 2 % annuo, nonché in una quota non superiore al 30% di maggiori introiti dovuti alla richiesta di un contributo agli utenti per l'erogazione di servizi non essenziali o non espletati a garanzia di diritti fondamentali);

15. il 20% delle economie conseguenti alla trasformazione dei posti da tempo pieno a part-time per gli anni 1999 e seguenti ai sensi dell'art.1 comma 59 della legge 662/96 di cui per il 1999

€. 0,00

16. i maggiori oneri per il trattamento accessorio derivanti dall'aumento delle prestazioni del personale in servizio per l'attivazione o l'accrescimento di attività e servizi per il 1999

€.0,00

17. i maggiori oneri per il trattamento accessorio del personale assunto per implementazione delle dotazioni organiche per il 1999

€. 0,00

18. le somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito a seguito di decentramento o delega di funzioni per il 1999

€.0,00

19. le risorse della quota di minori oneri dovuti alla riduzione in modo stabile del personale della qualifica dirigenziale (0,2% del monte salari annuo della dirigenza, salvo eventuali condizioni di miglior favore) da destinare al fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina del ccnl sulla riforma della classificazione

€. 0,00

20. una quota pari al 1,1% del monte salari anno 1999 (£. 126.965.009) ai sensi art. 4- comma 1 del C.C.N.L. 05.10.2001

€. 721,29

21. una quota pari al 1,12% del monte salari anno 2001 (€. 109.498,50) ai sensi art. 32 dell'ipotesi di contratto di lavoro per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003

€. 1.226,38 (547,49 +678,89)

22. economie anno 2007

€. 101,24

23. aumento corrispondente allo 0,5% del monte salari anno 2003 – art. 4 C.C.N.L. 09.05.2006 – monte salari anno 2003 € 76.082,44

€. 380,41

24. risparmi lavoro straordinario anno 2007 – art. 15 comma 1) lettera m.

€. 204,21

25. aumento corrispondente allo 0,6% del monte salari anno 2005 – art. 8 comma 2) C.C.N.L. del 11.04.2008 – monte salari anno 2005 € 101.414,00.

€. 608,48

26. aumento corrispondente allo 0,3% del monte salari anno 2005 – art. 8 comma 3) C.C.N.L. del 11.04.2008 – monte salari anno 2005 € 101.414,00.

€. 304,24

Per il 2005 il TOTALE PREVISTO è € 6.624,29 oltre a € 501,34 di fondo lavoro straordinario.

STRAORDINARIO

Ai sensi dell'art.14 CCNL 98/2001 la spesa complessiva per il lavoro straordinario per l'anno **2008 è di € 501,34 e rimane invariato per l'anno 2009.**

Le prestazioni di lavoro straordinario hanno carattere eccezionale e debbono corrispondere a comprovate esigenze di servizio ed essere preventivamente autorizzate di Responsabili di Servizio.

Le parti si incontrano a livello di Ente, almeno 2 volte l'anno, per valutare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione di lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono consentire una progressiva e stabile riduzione, anche mediante opportuni interventi di razionalizzazione dei servizi. I risparmi a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate dall'art.15 CCNL, con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.

Le prestazioni di lavoro straordinario debbono essere retribuite o su richiesta dell'interessato, in accordo con l'Istituto, possono essere recuperate.

Tali recuperi possono corrispondere alle ore effettivamente prestate con pagamento delle maggiorazioni dei compensi orari.

Il pagamento delle ore straordinarie verrà effettuato applicando le seguenti maggiorazioni del valore dell'ora ordinaria:

15% per il lavoro straordinario diurno

30% per il lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo)

50% per il lavoro prestato in orario notturno- festivo.

Per l'anno 2009 viene ripartita la somma del fondo per il lavoro straordinario, nel seguente modo:

AREA	CIFRA ASSEGNATA
Amministrativa-Demografica n. 1 dipendente	€. 192,15
Contabile nessun dipendente	€0,00
Tecnico-manutentiva n. 1 dipendente	€. 309,19
Totale	€. 501.34

Per l'anno 2008 viene ripartita la somma del fondo per il lavoro straordinario, a seguito delle somme residue accertate alla data odierna come di seguito:

AREA	CIFRA ASSEGNATA
Amministrativa-Demografica n. 1 dipendente	€. 72,15
Contabile nessun dipendente	€0,00
Tecnico-manutentiva n. 1 dipendente	€. 429,19
Totale	€. 501.34

UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2008

1) Rischio e Disagio.

Al personale appartenente all'area tecnico - manutentiva viene corrisposta l'indennità di **rischio**, in quanto le mansioni rientrano tra quelle previste dall'all. b del DPR 347/83 indennità di rischio art. 37 del C.C.N.L. 14.09.2000.

- Cattazzo Aldo € 30,00 mensili

Da liquidarsi mensilmente per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Totale da corrispondere € 330,00

2) Indennità di comparto anno 2005

n. 1 dipendente cat. B (39,31-3,73)x12

n. 1 dipendenti cat. C (45,80-4,34)x12

n. 2 dipendenti cat. D (51,90-4,95)x12

Totale da corrispondere € 2.051,28

3) Compiti che comportino specifiche responsabilità

Al personale che per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità di cui all'art. 17- comma 2 lettera f) del C.C.N.L. 01.04.1999 verrà corrisposto un compenso lordo pari ad €. 900,00 annui per la categoria C (modificato ai sensi art. 7 comma 1, CCNL 09.05.2006)

Personale interessato:

- Marcolli Adriana (€.900,00)

€. 900,00

Totale da corrispondere € 900,00

Al personale, per compensare le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe, di cui all'art. 36 -comma 2- del C.C.N.L. 22.04.2004 verrà corrisposto un compenso lordo pari ad €. 300,00.

Personale interessato:

- Marcolli Adriana

€. 300,00

Totale da corrispondere € 300,00

Le indennità sopracitate sono confermate anche per l'anno 2009 e verranno erogate mensilmente con decorrenza 01.09.2008.

4) Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi.

L'ammontare del fondo quantificato in €. **680,24** oltre ai risparmi relativi al medesimo fondo del precedente anno e alle cifre residue al 31 dicembre relative ai precedenti punti, verrà

utilizzato per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e l'erogazione dei relativi compensi verrà correlato al merito e all'impegno individuale secondo i risultati accertati dal Responsabile dell'area competente.

La valutazione annuale verrà effettuata tramite apposite schede già concertate allegate al C.C.D.I. anno 2005.

La valutazione sul modello "A" dovrà avvenire entro il 28.02.2009.

Il giudizio complessivo espresso nella scheda "A" potrà essere:

SCARSO non darà diritto alla corresponsione del premio incentivante.

DA MIGLIORARE darà diritto alla corresponsione di una quota pari al 50% del premio Incentivante.

ADEGUATO darà diritto alla corresponsione di una quota pari al 80% del premio Incentivante.

BUONO darà diritto alla corresponsione di una quota pari al 100% del premio Incentivante.

Giudizio	Percentuale	Valutazione	Valutazione
SCARSO	0	0	25
DA MIGLIORARE	50	26	50
ADEGUATO	80	51	75
BUONO	100	76	100

Per la corresponsione di detto fondo si terrà conto oltre del risultato conseguito nella scheda di valutazione, dei seguenti criteri:

*** CATEGORIA DI APPARTENENZA**

Categoria A punti 100
Categoria B punti 110
Categoria C punti 120
Categoria D punti 130

*** PRESENZA IN SERVIZIO**

La presenza in servizio convenzionale piena è di 365 giorni.

Non verranno conteggiati come assenze i periodi di:

- astensione obbligatoria
- assenza a qualsiasi titolo sino a 20 giorni
- congedo ordinario e festività soppresse.

La produttività non spetta al personale assunto a tempo determinato e spetta in proporzione alle ore settimanali prestate per personale con contratto a tempo indeterminato a part – time.

Le somme eventualmente risparmiate confluiranno nel fondo dell'anno successivo.

5) Mantenimento progressione economica nuovo ordinamento professionale.

La somma pari a **€. 1.962,77** finanzia la progressione economica orizzontale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il presente contratto rimane in vigore sino alla sottoscrizione del successivo.

Crosio della Valle, 13.01.2009.

La Parte Pubblica

Geom Belli Giorgio - Sindaco

Dr. Barberis Diego - Segretario comunale

La Delegazione di parte Sindacale

Sig.ra Marcolli Adriana RSU

Sig.ra Emilia Pignatelli CISL FP Varese
